

INTERMED.infos

édito

Au moment où nous écrivons cet édito, nous nous trouvons dans un moment très particulier. Au lendemain de notre Assemblée générale, nous sommes fiers de notre bilan, et de nos actions.

INTERMED, c'est une équipe pluri-compétente qui associe ses forces pour accompagner vers l'emploi pérenne plus de 300 personnes par an. C'est évidemment aussi, en tant qu'association, un Conseil d'administration qui s'est grandement renouvelé ces deux dernières années, constitué de personnes désireuses de proposer une manière de faire société plus humaine et plus solidaire.

Fort de ces énergies, INTERMED a formalisé un projet stratégique compilant idées et projets pour les 3 prochaines années.

Ce projet a été travaillé de manière conjointe entre administrateurs et l'équipe avec trois objectifs : partager une vision commune, émettre des souhaits d'avenir et construire un plan d'action ambitieux.

Plus que jamais, le projet associatif que nous faisons vivre à INTERMED nous semble précieux et porteur d'une société désirable.

Plus que jamais, nous affirmons nos valeurs de solidarité et notre volonté de faire vivre une société inclusive.

Au moment où nous écrivons cet édito, nous ne connaissons pas les résultats des élections législatives. Nous sommes inquiets mais aussi déterminés à poursuivre notre travail au profit des personnes aux parcours singuliers de notre territoire.

Marion STREICHER, Présidente

Mathilde HUOT-MARCHAND, Directrice



Décathlon de la Boucle : nous y étions

A l'initiative de Grand Besançon Métropole, en partenariat avec France Travail et Décathlon, en lien avec l'année Olympique, cet événement était tourné autour du sport et de l'emploi.

Par tirage au sort, 45 équipes étaient composées d'un employeur, de deux chargés d'accompagnement et de deux demandeurs d'emploi.

10 disciplines sportives étaient représentées (tir à l'arc, escalade, vélo, basket, course, ping-pong, rameur...) sur 3 sites (Rhodiaceta, Chamard et Micaud).

Une journée riche en rencontres, en collaboration et dépassement de soi. Vivement la prochaine édition !

INTERMED 2023 EN CHIFFRES

384
personnes salariées
et accompagnées

de 14 à 75 ans

70%
sorties dynamiques
(CDI, CDD, formation...)

50 nationalités

50%
issus des quartiers
prioritaires

82%
avec un niveau de
formation inférieur
ou égal au CAP

49%
de femmes

51%
d'hommes

76 000
heures
de travail

700
clients
tout secteur



UN MODÈLE VERTUEUX

89% d'autofinancement

11% de financements publics

(État, Ville de Besançon et Grand Besançon Métropole, Conseil départemental, Conseil régional).

UNE POSTURE D'ENTREPRISE

• 6 500 contrats • 5 000 factures • 2 000 fiches de paye

DE LA RICHESSE CRÉÉE

1,8 M€ de chiffre d'affaires.

560 000 €
versés aux impôts et organismes sociaux.

DU POUVOIR D'ACHAT

1,4 M€ de salaires bruts redistribués
dont 1 M€ aux salariés en parcours.



Depuis 2008, Intermed est attributaire d'un marché de remplacement des agents de collecte des ordures ménagères (ripeurs) pour la Direction Gestion des Déchets de Grand Besançon Métropole.

Ce marché vient d'être renouvelé et INTERMED a de nouveau été choisi. L'occasion pour des salariés de démontrer leurs capacités professionnelles et de postuler lors des recrutements de la collectivité (près de 10 personnes ont déjà été embauchées) Chaque année, ce sont près de 6 000 heures de travail qui sont réalisées.

Projet stratégique 2024-2027 : nos 5 grandes orientations



Bienvenue à Nastasya

Après une décennie passée dans le sud de la France où elle exerçait le métier de photographe, Nastasya a rejoint l'équipe d'Intermed en février en qualité de chargée d'accueil. Grâce à sa maîtrise des logiciels de graphisme, elle assure aussi la création de nos supports de communication.

Bienvenue à elle

PARCOURS DE SALARIÉ Une année enrichissante !

Kevin arrive à INTERMED en mars 2023. Il enchaîne des missions de travail variées puis participe à des actions collectives, des formations et des ateliers qui vont enrichir son parcours et faire reconnaître ses capacités professionnelles. Le retour positif des clients, les échanges réguliers avec les membres de l'équipe d'INTERMED, l'aide à prendre de l'assurance et à développer sa capacité à agir.

Au début de l'été 2023, il est chargé de l'entretien des espaces verts du cimetière d'Avanne-Aveney un jour par semaine. Très rapidement, la commune lui a proposé de remplacer les agents titulaires (espaces verts et entretien des bâtiments) à temps plein tout l'été.

De salarié « tout court », il devient « salarié-ressource » en venant à son tour enrichir la structure par son expérience de terrain. Il accepte de co-animer l'action collective « préparation aux 1^{ères} missions de travail » puis participe à deux journées de réflexion stratégique avec l'équipe d'INTERMED et le conseil d'administration.

Tout l'hiver, il a poursuivi l'entretien du cimetière et c'est tout naturellement que la commune d'Avanne-Aveney vient de lui proposer un CDD de 6 mois. Il est en poste à temps plein depuis le mois de mai.



|| Son comportement est exemplaire : il semble heureux au travail, ne ménageant pas ses efforts ni son temps et se rend disponible pour toutes activités où on le sollicite : une préparation de chantier, du ponçage ou de la peinture, même si ce n'est pas sa spécialité, il a toujours dit « oui ». Malgré un site professionnel éloigné de son quartier d'habitation, non desservi par les bus (contraintes des horaires de travail), il n'hésite pas à venir à pied. Il envisage d'ailleurs de passer son permis de conduire.

Marie-Jeanne BERNABEU
Maire d'Avanne-Aveney